

STATUTUL UNITĂȚII DE CERCETARE

Capitolul I. Dispoziții generale

Art. 1. Denumirea unității de cercetare :

Centrul pentru Cercetare Socială / Centre for Social Research

Art. 2. (1). Unitatea de cercetare se înființează și funcționează în conformitate cu:

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu completările și modificările în vigoare
- Ordonanța de Urgență nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare
- Carta Universității „Lucian Blaga” din Sibiu
- Regulamentul de desfășurare a activității științifice și de cercetare în Universitatea Lucian Blaga din Sibiu.
- Alte acte normative în materie (Ordinul nr. 260 / 06.10.2004 ; Ordinul nr. 23 / 07.02.2008)

Art. 3. Sediul *Unității de cercetare* este în Sibiu, str. Lucian Blaga, nr. 2-4, corp A, et. III, telefon: +40 269 212970, site web: <http://centers.ulbsibiu.ro/csr>

Art. 4. (1). Misiunea unității de cercetare este:

Centrul pentru Cercetare Socială (CCS) este un centru de cercetare profilat pe cercetarea fundamentală și aplicativă. În cadrul cercetării fundamentale, Centrul pentru Cercetare Socială va activa în domeniul *Științe Sociale și economice*. În cadrul cercetării aplicative, Centrul va activa în domeniul *Cercetare socio-economică și umanistă*. Centrul își propune să răspundă provocărilor societății actuale, prin realizarea de studii și analize sociale și oferirea de consultanță celor interesați.

(2) În cadrul *unității de cercetare* își desfășoară activitatea cadre didactice universitare de la Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu precum și cercetători asociați.

Art. 5. Durata: *Unitatea de cercetare* își desfășoară activitatea pe perioadă nedeterminată, începând cu data aprobării prezentului statut de către Senatul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu.

Capitolul II. Scopul și obiectul de activitate

Art. 6. Scopul *unității de cercetare* constă în:

Centrul pentru Cercetare Socială este o unitate de cercetare distinctă, cu structură și activități ce răspund actualului nivel de dezvoltare al sociologiei (științelor sociale) pe plan mondial. Prin relații instituționalizate și informale de colaborare științifică cu cercetători din universități și instituții de cercetare științifică din țară și din străinătate, CCS își propune să aducă o contribuție valoroasă în ce privește cercetarea în Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu.

CCS își stabilește ca misiune realizarea unor studii ce ținesc identificarea unor noi modalități de rezolvare a problemelor sociale existente, dar și descoperirea și explorarea unor domenii științifice interdisciplinare mai puțin abordate până în prezent. Membrii centrului sunt adepți ai ideii că știința trebuie să ofere soluții la dificultăți existente, dar în aceeași măsură să semnaleze noi arii de studiu a problemelor societății și a unor noi modalități de abordare a acestora.

În ce privește latura aplicativă, CCS își propune să valorifice teoria acumulată în domeniul științelor sociale, prin indicarea de soluții practice la probleme din sfera socială, prin identificarea aplicabilității practice a conceptelor teoretice, și prin surprinderea valențelor practice ale progreselor realizate în domeniul științelor sociale. Centrul își propune de asemenea să ofere consultanță celor interesați.

Art. 7. Domeniile de competență ale *unității de cercetare* - se vor enumera domeniile, prin selecție din Anexa C.

Pentru cercetare fundamentală (<http://www.uefiscdi.gov.ro/>), centrul va activa în domeniul *Social Sciences and Humanities*; subdomeniu SH2 (*Institutions, values, beliefs and behavior: sociology, social anthropology, political science, law, communication, social studies of science and technology*); Research areas: SH 2-1 (*Social structure, inequalities, social mobility*); SH2_2 (*Ageing, work, social policies*); SH2_3 (*Kinship, cultural dimensions of classification and cognition, individual and social identity, gender*); SH2_4 (*Myth, ritual, symbolic representations,*

religious studies); SH2_6 (*Globalization, migration, interethnic relations*); SH2_7 (*Transformation of societies, democratization, social movements*).

Pentru cercetare aplicativă, centrul va activa în domeniul prioritar 9. *Cercetare socio-economică și umanistă*, urmând câteva direcții de cercetare :

9.1.	Noi metode manageriale, de marketing și dezvoltare antreprenorială pentru competitivitate organizațională
9.1.7	Leadership-ul și responsabilitatea socială corporativă în condițiile proceselor de europenizare și globalizare
9.1.11	Inovare și competitivitate prin transferul internațional de know-how managerial
9.1.12	Sisteme și abordări eficiente privind training-ul și consultanța managerială
9.2	Calitatea educației
9.2.2	Managementul calității în educație
9.2.3	Formarea inițială și continuă a resurselor umane din perspectiva calității educației și a stimulării potențialului creativ
9.2.5	Dezvoltarea aptitudinilor antreprenoriale
9.2.8.	Educația civică
9.3.	Calitatea ocupării
9.3.2	Calificarea, învățarea continuă și dezvoltarea carierei
9.3.5	Incluziune și acces pe piața muncii
9.3.8	Performanța economică globală și productivitatea
9.4	9.4. Capitalul uman, cultural și social
9.4.1.	Relațiile dintre formele de capital și structura socială
9.4.4	Efectele stratificării sociale asupra șanselor de mobilitate socială ale indivizilor și asupra dezvoltării
9.4.5	Efectele stratificării sociale asupra practicilor de consum cultural și asupra participării civice și politice
9.5	Patrimoniul cultural/nonmaterial, turismul cultural; industriile creative
9.5.1.	Tehnici de marketing cultural
9.6.	Inegalități socioumane; disparități regionale
9.6.1	Inegalitățile socio-umane în profil regional și național
9.6.2	Emergența și caracteristicile noilor clase sociale în România postcomunistă
9.6.4	Noile tipuri de disparități comunitar-regionale, îndeosebi a celor asociate cu locuirea / migrația temporară în străinătate

9.6.5	Opțiunile pentru dezvoltare policentrică și politicile derivate care să elimine disparitățile regionale
9.7.	Tehnologie, organizație și schimbare culturală
9.7.4	Tehnologie, organizație și schimbare culturală

Art. 8. (1). Rezultatele activității de cercetare științifică se concretizează în:

- a) Articole publicate în volume ale manifestărilor științifice, în analele facultăților sau în reviste de specialitate din țară și străinătate.
- b) Comunicări științifice pe plan național și internațional;
- c) Cărți, tratate, manuale, reviste cu conținut științific inedit, publicate și depuse la bibliotecile ULBS;
- d) Brevete, patente, alte produse cu drepturi de proprietatea intelectuală;
- e) Rapoarte de cercetare periodice și / sau anuale;
- f) Sisteme, modele, rapoarte de grup și individuale, soluții de probleme însoțite de documentații corespunzătoare;

(2). Rezultatele activității de cercetare științifică în formele prezentate la alin (1) sunt proprietatea Universității Lucian Blaga din Sibiu, care va exercita dreptul de autor și drepturile acestuia, conform legislației în vigoare.

Capitolul III. Structuri de organizare și funcționare -

Art. 9. Structura de organizare și funcționare a institutului de cercetare este prezentată în Anexa B la prezentul statut.

Art. 10. Consiliul științific (CS) al universității (respectiv consiliul facultății / departamentului) este organismul abilitat, să coordoneze activitatea unităților de cercetare. CS se reunește o dată pe an pentru a analiza activitatea unității de cercetare și pentru a stabili direcțiile de dezvoltare viitoare. La solicitarea directorului unității de cercetare, CS poate dezbate probleme ce țin de funcționarea curentă a unității de cercetare.

Art. 11. (1). Organele de conducere și administrare ale unității de cercetare sunt consiliul științific, directorul și secretarul științific

(2) Consiliul Științific este format din directorul unității de cercetare, secretarul științific și coordonatorii compartimentelor de cercetare

(3) Consiliul Științific se reunește de trei ori/an sau ori de câte ori este necesar, la convocarea directorului sau la cererea a cel puțin jumătate din numărul membrilor unității de cercetare. Prezența a 2/3 din totalul membrilor săi este necesară pentru a asigura validitatea deliberărilor. Deciziile sunt luate de majoritatea simplă a membrilor prezenți; în caz de egalitate de voturi, votul Directorului Centrului, este decisiv.

(4). Atribuțiile Consiliului Științific al unității de cercetare sunt:

- coordonează și corelează activitatea colectivelor în vederea îndeplinirii scopului prevăzut în prezentul statut și în programele operaționale;
- avizează proiectul de buget și execuția bugetară;
- elaborează rapoarte de activitate anuale și periodice;
- avizează programele de cercetare, teme și proiecte de cercetare, parteneriate;
- asigură dezvoltarea bazei materiale;
- identifică resurse de finanțare pentru funcționarea în bune condiții.

(5). Directorul asigură conducerea operativă a unității de cercetare. Acesta este desemnat prin modalitățile prevăzute de lege, cu avizul prealabil al Consiliului științific al unității de cercetare.

Atribuțiile directorului sunt:

- reprezintă unitatea de cercetare în raport cu structurile academice, de cercetare și administrative din ULBS ;
- coordonează activitățile operaționale ale unității de cercetare conform planului operațional propus și avizat de CS;
- convoacă și conduce reuniunile CS;
- prezintă raportul anual / periodic în CS și pune în practică toate recomandările și deciziile acestui for;

(6). Secretarul științific coordonează derularea activităților științifice la nivelul *unității de cercetare*. Acesta este propus de către Directorul unității de cercetare și aprobat de către Consiliul științific.

(7). Coordonatorii compartimentelor de cercetare asigură derularea activităților științifice pe domeniile de competență ale *unității de cercetare*. Aceștia sunt propuși de către Directorul și secretarul științific și sunt aprobați de către Consiliul științific al *unității de cercetare*.

Capitolul IV. Personalul *unității de cercetare*

Art. 12. (1). Personalul de cercetare științifică al *unității de cercetare* este format din:

- **membri activi**, reprezentând cadre didactice și cercetători, titulari ai Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, studenți, dar și membri asociați care provin din alte organizații, prevăzuți în Anexa A la prezentul statut. Modificarea componenței acestei liste este de competența Consiliului științific; lista membrilor centrului se actualizează trimestrial.
- **membri onorifici**, care pot fi persoane fizice și juridice. Titlul de membru onorific poate fi acordat de către Consiliul Științific, persoanelor sau membrilor asociați, care au adus contribuții la dezvoltarea activității științifice a centrului.

Cap. V. Finanțare și patrimoniu

Art. 13. Finanțarea *unității de cercetare* se asigură din următoarele resurse:

- a) Venituri realizate din contracte de cercetare, consultanță, evaluare, expertize tehnice;
- b) Venituri realizate din organizarea unor manifestări științifice;
- c) Venituri din sponsorizări, donații și subvenții;
- d) Venituri din alte surse legal constituite.

Art. 14. (1). Resursele financiare vor fi utilizate în vederea realizării scopului și obiectivelor *unității de cercetare*, pentru finanțarea următoarelor categorii de cheltuieli:

- Cheltuieli cu bunurile și serviciile destinate funcționării *unității de cercetare*;
- Cheltuieli de capital destinate dezvoltării și modernizării *unității de cercetare*;
- Cheltuieli de personal.

(2). Incasarea, administrarea și utilizarea resurselor financiare ale *unității de cercetare* se fac în conformitate cu prevederile legii finanțelor publice și a celorlalte acte normative în materie.

(3). Contabilitatea *unității de cercetare* va fi organizată și condusă de către direcția de specialitate din cadrul Direcției generale administrative a ULBS.

(4). Activitatea financiară a *unității de cercetare* se înregistrează direct în cadrul contabilității ULBS și se derulează prin conturile Universității „Lucian Blaga” din Sibiu.

(5). Exercițiul financiar începe la 1 ianuarie al fiecărui an și se termină la 31 decembrie al aceluiași an.

Art. 15. Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu asigură suportul logistic, baza materială și facilități de ordin tehnic, economic, financiar și juridic pentru funcționarea în bune condiții a *unității de cercetare*.

Art. 16. *Unitatea de cercetare* are folosința echipamentelor achiziționate prin programele de cercetare derulate de acesta, pe durata implementării acestor proiecte, echipamente ce fac parte din patrimoniul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu.

Capitolul VI. Dispoziții finale

Art. 17. (1) *Unitatea de cercetare* își încetează existența în una din următoarele situații:

- lipsa activității de cercetare, pe o perioadă de 2 ani consecutivi, constatată prin avizul nefavorabil al Consiliului științific;
- la solicitarea a cel puțin 2 / 3 din membrii activi ai *unității de cercetare*;
- când activitatea *unității de cercetare* contravine scopului acestuia.

(2). Incetarea activității *unității de cercetare* se aprobă de către Senatul ULBS / Consilul facultății / consiliul departamentului.

Art. 18. Modificări ale prezentului Statut se face pe baza aprobării Senatului ULBS în baza avizului Consiliului științific al ULBS.

Art. 19. Anexele A (lista membrilor) și B (organigrama) fac parte integrantă din prezentul statut.